



Corinna Schneider

Jahrgang: 1980
Beruf: Erzieherin,
Leitung des KiZ Mainaschaff
Familie: verheiratet, 3 Kinder

Qualifizierungen:

Qualifizierte Leitung für Kindertageseinrichtungen,
Weiterbildung zur Fachkraft für Leitung und Verwaltung von Kindertageseinrichtungen an der BVS in München

Wie lange arbeiten Sie schon für die Ressourcenwerkstatt?

Als Leiterin einer Kindertageseinrichtung stehe ich schon lange Jahre mit Ute Schubert-Stähr und Rudolf Schubert in Verbindung. Im Jahr 2021 nahm ich selbst nach langer Leitungstätigkeit an der Leitungsqualifizierung der Ressourcenwerkstatt teil und intensivierte so den Kontakt. Seit 2022 halte ich Vorträge für Fachschulen, Ämter und bilde Teams weiter. Ab Juni 2024 bin ich zusätzlich für die Ressourcenwerkstatt tätig.

In welchem bestimmten Bereich arbeiten Sie für die Ressourcenwerkstatt?

Zunächst bin ich für den Bereich Personalentwicklung, Mitarbeitergewinnung und –bindung zuständig.

Stecken Sie diesen Bereich (oder einen Aspekt daraus) in vier, fünf Sätzen kurz ab.

Im Modul Personalentwicklung und Dienstplangestaltung beschäftigen wir uns mit Zielen, Inhalten und Instrumenten der Personalentwicklung. Jede Einrichtung sollte ein klares Konzept bei der Gewinnung, Einstellung, Einarbeitung und langfristigen Bindung und Pflege der Mitarbeitenden verfügen. Dabei setzen wir uns ebenso mit Grundlagen der Mitarbeiterführung, z. B. ergebnisorientierte Besprechungen, Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen, wie mit der Praxisanleitung von Auszubildenden und QuereinsteigerInnen und mit Standards von Dienstplangestaltung über Urlaubsplanung bis hin zum Wiedereingliederungsmanagement auseinander. Wir sprechen über Widerstände und Problemfelder aus der individuellen pädagogischen Praxis in den einzelnen Teams, beraten über Lösungen und entwickeln Ideen für zukünftige Strategien.

Was bedeutet dieser Bereich für Sie?

Die Weiterentwicklung jeder/s Mitarbeitenden kann das Team und somit die Einrichtung als Ganzes positiv beeinflussen. Als langjährige Leitung einer großen Kindertageseinrichtung weiß ich, wie wichtig es ist, die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und gleichermaßen die zukünftigen Anforderungen und Bedarfe der Kindertageseinrichtung im Blick zu behalten. Denn so werde ich als Leitung meiner Schlüsselrolle gerecht, erhalte die Motivation meines Teams und Sorge damit auch für langfristige Bindung meiner Mitarbeitenden.

Wie sehen Sie diesen Bereich in der Zukunft?

In Zeiten des Fachkräftemangels braucht es Leitungen, die das Potential ihrer Teams erkennen, die die Stärken eines jeden Einzelnen weiter ausbauen und Schwächen kompensieren, indem sie Menschen für ihre Einrichtung gewinnen und selbst zu Fachkräften qualifizieren. So verschieden wie die Kinder in den Einrichtungen sind, so verschieden können auch die Mitarbeitenden sein, um gemeinsam professionelle Bildungsarbeit sicherzustellen.

Worin sehen Sie das Potential für Pädagogen in diesem Bereich durch Seminare der Ressourcenwerkstatt?

Leitungen sind ein Schlüssel zum Erfolg der Kindertageseinrichtung. Durch Seminare der Ressourcenwerkstatt erhalten Teilnehmende sowohl die fachlichen Grundlagen als auch diverse erprobte Methoden und die Gelegenheit in den Austausch mit anderen Fachkräften zu gehen. Gemeinsam mit den ReferentInnen werden Fragen und Problemstellungen analysiert und erste Strategien zur erfolgreichen Weiterarbeit im eigenen Team entwickelt.

Welche berufliche Tätigkeit üben Sie neben der Referententätigkeit aus?

Seit 2003 bin ich Leitung einer Kindertageseinrichtung, die ich über 20 Jahre erweitert und weiterentwickelt habe. Nach der Teilung der Bereiche Kindergarten und Hort im Jahr 2021 und der Neukonzeptionierung plane ich aktuell einen Neubau für 280 Kinder.