Mediation

Mediation ist eine außergerichtliche Form der Konfliktbearbeitung. Ihr Ziel ist es, eine für alle Seiten vorteilhafte Regelung zu finden. Eine neutrale, speziell ausgebildete Vermittlungsperson - der Mediator - unterstützt die Parteien bei dieser Lösung. Eine Mediation kann mit einer schriftlichen, verbindlichen Vereinbarung abgeschlossen werden.

Die Mediation ist somit

- keine Beratung / Therapie, sondern ein eigenständiges Verfahren
- kostengünstig und verbindlich
- vermittelnd und ergebnisorientiert
- freiwillig und vertraulich

Ihr Trainer

Rudolf Schubert, Dipl-Soz.Päd. – Jugend & Erwachsenenbildung (FH), Studium der Pädagogik, Soziologie und Religions-wissenschaften, Familientherapie, langjährige Management-tätigkeit im sozialen Bereich, Aufbau & Leitung einer Bildungsstätte, freiberuflicher Trainer, Berater und Dozent, Supervisor & Coach, Ausbildung in Logotherapie und Existenzanalyse

Ute Schubert-Stähr, Heilpädagogin, Pädagogin für Psychomotorik, Kommunikationsberaterin, langjährige Managementtätigkeit im sozialen Bereich, freiberufliche Trainerin, Beraterin & Dozentin, Supervisorin und Coach, Beratung & Unternehmenskommunikation bezüglich Gender-Management und Familienfreundlichkeit

Wichtiges zum Schluss

Teams sind nicht gleich. Was für das eine gut ist, kann für ein anderes Team hinderlich sein. Teamentwicklungsmaßnahmen werden deshalb abgesprochen und Seminarziele genau mit Ihnen abgestimmt.

Durch unsere langjährige Erfahrung werden wir für ihr Team ein individuelles Konzept zusammenstellen. So ist es möglich, Probleme zielgenau zu analysieren und an den Teamtagen zu eliminieren.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Ressourcen Werkstatt

Ute Schubert-Stähr

Staffelbergweg 8
96049 Bamberg

Telefon: 0951 519 39 - 772
Telefax: 0951 519 39 - 773
info@ressourcenwerkstatt.de

Das Wir gewinnt!

Teamentwicklung als begleiteter Prozess

Ressourcen Werkstatt

„Ein Team ist eine kleine Gruppe von Personen, deren Fähigkeiten einander ergänzen und die sich für eine gemeinsame Sache, gemeinsame Leistungsziele und einen gemeinsamen Arbeitsansatz engagieren und gegenseitig zur Verantwortung ziehen"

– (Katzenbach/Smith, 1993)

Worum geht`s?

Damit Menschen gut und effektiv im Team zusammenarbeiten, sollten sich Ihre Mitarbeiter regelmäßig weiterentwickeln. Instrumente helfen, die Kommunikation und Kooperation eines Teams zu verbessern sowie die Problem-lösungskompetenz der Teammitglieder zu fördern. Erfolgreiche Teams leisten viel: Sie sind engagiert und produktiv, lösen gemeinsam Probleme und bestechen durch ihre Kreativität.

Teamentwicklung ist eine Investition in die Zukunft!

Die Ressourcenwerkstatt bietet professionelle Begleitung und garantiert so den Erfolg Ihrer Teamentwicklung!

Was bringt`s?

Selbst in gut funktionierenden Teams gibt es Handlungsbedarf!

- Stress, Überlastung & Zeitmangel belasten das Arbeitsklima?
- Aufgaben sollen neu verteilt werden?
- Neue(r) MitarbeiterIn verstärken das Team? ...

Teamentwicklung als begleiteter Prozess kann helfen!

- Sie erfahren, was die Arbeit in Ihrem Team ausmacht und welche Rollen die einzelnen Teammitglieder einnehmen.
- Sie erkennen, warum Teamentwicklung wichtig ist.
- Sie lernen Instrumente der Teamentwicklung kennen.

Teamentwicklung als begleiteter Prozess...

Bei jeder Fußballmannschaft würde man behaupten, dass sie kein Team darstellen kann, wenn sie nicht regelmäßig miteinander trainiert. Im Arbeitsleben findet so ein „Training" jedoch nur selten statt. Dabei ist es auch dort sehr wichtig, dass Rollen und Aufgaben der einzelnen Teammitglieder geklärt werden. Arbeitsstrukturen müssen entwickelt sein und besprochen werden. Nur so ist ein reibungsloser Ablauf und Arbeitsprozess möglich.

Unsere Teamentwicklung setzt genau an diesem Punkt an!

Wir analysieren mit Ihnen, welche Kommunikations- & Entscheidungsstruktur in Ihrem Team herrscht, es werden gemeinsame und klar fokussierte Ziele bestimmt und einzuhaltende Teamregeln vereinbart.

Diese Maßnahmen fördern nicht nur eine offene Kommunikation, sondern sind ein Schritt hin zu strukturierter & wirksamer Arbeit.

Methoden und Werkzeuge der Teamentwicklung

Vor dem Hintergrund kommunikationspsychologischer und therapeutischer Weiterbildungen arbeiten wir system- und prozessorientiert. Unser Fokus ist grundsätzlich lösungsbezogen. Neben den Interessen des Einzelnen und des Teams stehen für uns auch die Interessen der Organisation im Vordergrund. Zum Einsatz kommen Methoden aus dem NLP, der provokativen Therapie und der lösungsorientierten Kurzeittherapie.

Mehr Infos unter: www.ressourcenwerkstatt.de

Coaching kann dann hilfreich sein, wenn berufliche Probleme akut sind und nicht alleine gelöst werden können. Im Prozess werden Erkenntnisse gewonnen…

Coaching

Coaching für Führungskräfte

Coaching ist eine Beratungsform für Menschen mit Management- & Führungsaufgaben. Es ist eine Kombination aus individueller, unterstützender Problembewältigung und persönlicher Beratung. Der Coach versteht sich als neutraler Feedbackgeber. Die Beratung erfolgt in erster Linie auf der Prozessebene, d.h. der Coach liefert keine direkten Lösungsvorschläge, sondern begleitet den Klienten und regt dabei mit speziellen Coachingmethoden an, eigene Lösungen zu entwickeln.

Supervision

Supervision ist besonders geeignet für Menschen und Teams in Berufen mit hohen psychischen Belastungen. Der Supervisor hilft, Probleme und Belastungen in der Arbeit mit den Klienten aus der Distanz und vom unmittelbaren Handlungsdruck befreit zu betrachten und zu reflektieren.

Wir beraten Sie gerne - Rufen Sie uns an!