©Viktor Mildenberger/ Pixelio.de

Qualitätssiegel "Familienfreundlicher Arbeitgeber"

Eine Initiative der Bertelsmann Stiftung

prüfen bewerten auszeichnen

RESSOURCEN WERKSTATT

www.ressourcenwerkstatt.de

prüfen bewerten auszeichnen

Ute Schubert-Stähr,

Heilpädagogin, Beraterin, Trainerin
Prüferin des Qualitätssiegels
„Familienfreundlicher Arbeitgeber"
der Bertelsmann Stiftung ...

Guten Tag liebe Arbeitgeber,

Sie bauen auf ein kompetentes Team von Mitarbeitern?

Sie wissen, wie rar gute Fachkräfte sind und sind dem entsprechend auf der Suche?

Sie möchten Ihre engagierten Mitarbeiter langfristig binden?

Sie wissen, wie wichtig ein gutes Betriebsklima ist, um Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten?

Sie wissen um die Herausforderung für die Mitarbeiter, Familie & Beruf gelingend miteinander zu verbinden?

Die Kernkompetenz der Ressourcenwerkstatt liegt in der Personal- und Organisationsentwicklung von pädagogischen und pflegerisch tätigen Einrichtungen.
Durch meine langjährigen Erfahrungen als Leitung in Heilpädagogischen Tagesstätten/Heimen, meine Referenten-, Coaching- & Trainertätigkeit bin ich mit den besonderen Herausforderungen und Strukturen dieser Einrichtungen gut vertraut. Ich bin zudem selbst Mutter von zwei Kindern und "Vereinbarkeit von Beruf & Familie" ist für mich stets ein aktuelles Thema.
So kenne ich sehr genau die Belange, Herausforderungen und Themen beider Seiten - die des Arbeitnehmers und die des Arbeitgebers.

Ressourcenwerkstatt Rudolf Schubert
Staffelbergweg 8, 96049 Bamberg
Fon: 0951 519 39 - 772
Fax: 0951 519 39 - 773
Mail: info@ressourcenwerkstatt.de

Qualitätssiegel "Familienfreundlicher Arbeitgeber"

Umfragen haben ergeben, dass eine offene, gelingende Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Führungsebene sowie eine konstruktive Teamarbeit die wichtigsten Faktoren für ein **gutes Betriebsklima** im Unternehmen sind - ein entscheidender Faktor für die Motivation und die Bindung der Arbeitnehmer.

Genau hier setzt das Qualitätssiegel "Familienfreundlicher Arbeitgeber" der Bertelsmann Stiftung an. In einem sehr niederschwelligen Verfahren wird immer genau die individuelle Situation des Unternehmens berücksichtigt und die spezifischen Möglichkeiten erörtert.

Ich bin überzeugt, dass das Siegel dadurch gerade für Unternehmen im pädagogischen, sozialen und pflegerischen Bereich eine hervorragende Möglichkeit ist, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren.

Nutzen Sie diese Möglichkeit! Sprechen Sie mich an - ich informiere Sie gerne näher über das Siegel und das Prüfverfahren!

Ute Schubert-Stähr

ressourcen WERKSTATT